三岐通運株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：2030年3月までに、所定外労働時間を一人当たり2025年比平均10%以上削減を目指す。

<対策>

2025年4月 安全衛生委員会で周知

2025年4月～ 毎月、安全衛生委員会で状況を把握し、所属部へフィードバックを図り、削減を促す。

目標2：2030年3月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり2025年比平均10%以上向上を目指す。

<対策>

2025年 4月 安全衛生委員会で周知

毎年10月 安全衛生委員会で状況を把握し、所属部へフィードバックを図り、取得向上を促す。

目標3：2030年3月までに、女性トラックドライバーを2025年比10%以上増やす。

<対策>

2025年4月～ 女性労働者が活躍できる企業であることを会社案内やホームページでPRする。